

CZ.1.07/2.2.00/28.0138

Modularizace manažerského a psychologického vzdělávání na Univerzitě Palackého v Olomouci cestou inovace a propojení ekonomických a psychologických studijních programů

Charakteristika studijního předmětu dle nařízení vedení FF UP				
Název studijního předmětu	<i>Psychologie a výběr pracovníků</i>			
Typ předmětu	<i>volitelný</i>		doporučený ročník / semestr	<i>2. r (Mgr). ročník, ZS</i>
Rozsah studijního předmětu (kolik hodin přednášek, seminářů, cvičení)	<i>1+2</i>	hod. za týden	<i>3</i>	kreditů
Jiný způsob vyjádření rozsahu				
Způsob zakončení	<i>zápočet, zkouška</i>		Forma výuky	<i>přednášky/ cvičení</i>
Cíle předmětu (česky/anglicky)				
Hlavním cílem předmětu je seznámení studentů se základy procesu získávání (náboru) a výběru zaměstnanců. Dále získat základní dovednosti v oblasti vedení výběrového rozhovoru a to jak z pohledu uchazeče, tak z pohledu člověka vedoucího pohovor.				
Předpoklady (např. splnění jiného předmětu) (česky/anglicky)				
Základní znalosti z oblasti řízení lidských zdrojů.				
Obsah (česky/anglicky)				
<ul style="list-style-type: none"> • Plánování lidských zdrojů <ul style="list-style-type: none"> • úloha, cíle a proces plánování lidských zdrojů • odhady budoucích potřeb lidských zdrojů • posuzování vnitřní a vnější nabídky lidských zdrojů • popis a specifikace pracovního místa • Získávání (nábor) a výběr zaměstnanců <ul style="list-style-type: none"> • proces získávání a výběru zaměstnanců • definování požadavků • inzerování, elektronické zdroje • metody výběru zaměstnanců • rovné a etické zacházení s účastníky přijímacího řízení • nejčastější chyby při přijímání zaměstnanců • Assessment centre • Výběrové pohovory <ul style="list-style-type: none"> • plánování a strukturování pohovoru • postup při pohovoru • výhody a nevýhody • Výběrové testy <ul style="list-style-type: none"> • typy testů • výběr testů • interpretace výsledků testů, jejich limity. • Uvádění nových pracovníků do organizace <ul style="list-style-type: none"> • formální a neformální adaptace • průběh a nástroje adaptačního procesu • Případové studie • Praktické ukázky 				

CZ.1.07/2.2.00/28.0138

Modularizace manažerského a psychologického vzdělávání na Univerzitě Palackého v Olomouci cestou inovace a propojení ekonomických a psychologických studijních programů

Požadavky (podmínky splnění kurzu) (česky - podrobně/anglicky - stručně)
Demonstrace průběhu výběrového pohovoru z pohledu uchazeče i člověka vedoucího pohovor ve výuce. Následná sebereflexe a zpětná vazba. Docházka (akceptovány jsou 3 absence).
Literatura (Základní, Rozšiřující, Doporučená)
Základní:
<ul style="list-style-type: none"> ARMSTRONG, M. (2002). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada. EVANGELU, J. E. (2009). Diagnostické metody v personalistice. Praha: Grada.
Rozšiřující:
<ul style="list-style-type: none"> ARMSTRONG, M. (1999). Personální management. Praha: Grada.
Doporučená:
<ul style="list-style-type: none"> KOCIÁNOVÁ, R. (2010). Personální činnosti a metody personální práce. Praha: Grada. KOUBEK, J. (2007). Personální práce v malých a středních firmách. Praha: Grada.
Časová náročnost jednotlivých aktivit
<p>Položky:</p> <p>Účast na výuce: 39 Domácí příprava: 6 (<i>demonstrace</i>) Příprava na zkoušku: 10 Samostudiu: 20 (četba)</p> <p>Celkem: 75</p>
Získané způsobilosti (česky/anglicky)
<ol style="list-style-type: none"> Detailně popíše základní pojmy a vztahy v oblasti získávání a výběru zaměstnanců Definuje smysl plánování lidských zdrojů v organizaci Vyjmenuje a popíše jednotlivé metody výběru zaměstnanců Popíše proces získávání a výběru zaměstnanců Vyjmenuje a popíše vybrané psychodiagnostické metody <ol style="list-style-type: none"> Umí připravit životopis a motivační dopis Prezentuje sebe v rámci výběrového pohovoru (role play) Hodnotí uchazeče v rámci výběrového pohovoru
Vyučovací metody
<p>Demonstrace Dialogická Projekce Přednášení</p>



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

CZ.1.07/2.2.00/28.0138

Modularizace manažerského a psychologického vzdělávání na Univerzitě Palackého v Olomouci cestou inovace a propojení ekonomických a psychologických studijních programů

Hodnotící metody
Analýza výkonu studenta Rozhovor Systematické pozorování studenta