

ACADEMIC CURRICULUM VITAE

Education

- 2012 Palacký University, Faculty of Arts, Department of Psychology
Specialization: Educational Psychology (Ph.D.)
Doctoral dissertation thesis: *“Values in the interpersonal relationships”*
Supervisor: doc. PhDr. Panajotis Cakirpaloglu, DrSc.
- 2008 Palacký University, Faculty of Arts, Department of Psychology
Specialization: Social Psychology (Predoctoral degree PhDr.)
Doctoral thesis: *“Young people in traditional communities – Coping with stressful situations and crises”*
- 2007 Palacký University, Faculty of Arts, Department of Psychology
Specialization: Psychology (Master degree)
Master's thesis: *“Coping with stressful situations and crises in young Jews”*

Research interests and experience

- 2015 – Zulliger test in work psychology (in progress)
- 2015 – Integrity testing (in progress)
- 2013 – Adult attachment in the work experience (in progress)
- 2013 – 2016 Analysis of human movement responses in the Rorschach test
- 2012 – Ethics issues in activities of employers during recruitment and selection of employees (in progress)
- 2012 – 2013 Measurement of adult attachment strategies by using the Rorschach test
- 2008 – 2012 Mental fitness to drive motor vehicles
- 2008 – 2011 Dispositional versus value approach to personality

Projects

- 2017 – 2022 **Development of scientific and educational infrastructure for work and organizational psychology**, Faculty of Arts, Palacký University in Olomouc, European Structural Funds, (the head of team)
- 2017 – 2022 **Inception of the doctoral study program for progressive research in work and organizational psychology**, Faculty of Arts, Palacký University in Olomouc, European Structural Funds, (the head of team)
- 2017 **Psychological research in selected areas of educational and clinical psychology II**, Palacký University in Olomouc, National Fund, (team member)
- 2017 **Innovation of the Rorschach test 1 course by R-PAS**, Palacký University in Olomouc, Internal Fund Agency, (the head of team)
- 2016 **Psychological research in selected areas of educational and clinical psychology** Palacký University in Olomouc, IGA – Internal Fund Agency, (team member)
- 2013 – 2015 **Analysis of human movement responses in the Rorschach test**, Faculty of Arts, Palacký University in Olomouc, National Fund, (the head of team)

2013 – 2014	Creation and further development of partnership for research fellowship and applied research at department of psychology , Faculty of Arts, Palacký University in Olomouc, European Structural Funds, (the head of team)
2012 – 2015	Education modularization in management and psychology at Palacký University in Olomouc through innovation and linking between Economic and Psychology study programs , Faculty of Arts, Palacký University in Olomouc, European Structural Funds, (team member)
2011 – 2014	Application of development potential , Transport Research Centre, European Structural Funds, (partner and team member)
2009 – 2012	Innovation and development of psychological studies at Palacký University in Olomouc , Faculty of Arts, Palacký University in Olomouc, European Structural Funds, (team member)
2009 – 2010	Actualization of “Metodika 9202” – methodology for examining and evaluating drivers of motor vehicles by traffic psychologists , The Ministry of Transport, (partner and team member)

Teaching experience

2017	Human Resources Management
2013 – to date	Organizational Culture
2013 – to date	Managerial Psychology
2010 – to date	Employees' Recruitment and Selection
2010 – to date	Rorschach Test
2009 – 2012	Intercultural Psychology

Work experience

2011 – till now	Assistant Professor <i>Employer:</i> Palacký University, Philosophical Faculty, Department of Psychology <i>Address:</i> Vodární 6, 779 00 Olomouc, www.psych.upol.cz <i>Responsibilities:</i> research, course teaching, projects (research and management)
2010 – 2011	Head of HR project department <i>Employer:</i> Meopta – optika, s.r.o. <i>Address:</i> 1 Kabelíkova, 750 02 Přerov, www.meopta.com <i>Responsibilities:</i> team leading, development of new HR processes, innovation of HR processes
2007 – 2010	HR specialist <i>Employer:</i> Meopta – optika, s.r.o. <i>Address:</i> 1 Kabelíkova, 750 02 Přerov, www.meopta.com <i>Responsibilities:</i> independent arrangement processes of evaluation and satisfaction; coaching; psychological diagnostics; recruitment and selection

Academic and administrative Experience

2014 – 2017	Member of the Academic Senate, Faculty of Arts, Palacký University
2013 – to date	Deputy Head of the Department of Psychology
2012 – to date	Head of the Unit for Work and Organizational Psychology, Department of Psychology, Faculty of Arts, Palacký University

Trainings

2015	Sociomapping of teams, QED Group, Prague
2014	Cultural Transformation Tools, Barrett Value Centre, Hague
2014	Psychodiagnostics methods, Testcentrum – Hogrefe, Prague
2014	Organizational Culture and Change, Itim International, Saalfelden and Lisbon
2013	Balanced Scorecard in the practice, Gradua-Cegos, Praha
2013	Team Role Accreditation, Belbin
2013	Thematic Apperception Test, Psychiatric Hospital Bohnice, Prague
2013	Hogan Assessment, Hogan Assessment System, Praha

2010	Project Management, IPMA, ACSA, Brno
2010	Lean Management, DC Vision, Opava
2009	Rorschach test – trainer course, IPVZ, Prague
2008	Rorschach test – basic course, PhDr. Anton Polák, Brno
2006	Communication and Argumentation, ACSA, Brno
2006	Managerial techniques, TAL, Olomouc
2005	Crisis intervention, Remedium, Prague

Memberships

Since 2015	Czech Association of Work and Organizational Psychologists
Since 2013	European Association for Work and Organizational Psychology
Since 2009	Czech Society for Rorschach and Projective Methods
Since 2009	International Society for Rorschach and Projective Methods

Publications

SCHNEIDEROVÁ, K. & SEITL, M. (2018). Pětifaktorový model osobnosti a experimentální škála kontraproduktivního pracovního chování. [Five Factor Personality Model and Experimental Scale of Counterproductive Work Behavior]. In E. Maierová, L. Viktorová, J. Suchá, & M. Dolejš (Eds.), Sborník odborných příspěvků konference PhD existence 2018. Olomouc: VUP.

SEITL, M. & CHARVÁT, M. (2018). Attachment styles: A motivational framework of personality dispositions in selection and counseling. *Individual and Society*, 21(1), 12-28.

SEITL, M. & ANDRLE, I. (2017). ROR online: Asistenční on-line program pro zápis, skórování a vyhodnocení protokolů Rorschachovy metody administrované s využitím Komprehenzivního systému [Software]. Kuřim: IPS.

SEITL, M. & STŘELEČEK, J. (2017). Pracovní mobilita u pedagogů základních škol ve světle teorie vztahové vazby. [Job Mobility in the Light of the Adult Attachment Theory in Teachers of Elementary Schools]. In A. Gregar, M. Horák (Eds.), Mezinárodní konference psychologie práce a organizace 2017. Sborník příspěvků. Zlín: UTB.

MOLINARI, A. & SEITL, M. (2017). Projektivní metody v ověřování způsobilosti uchazečů o služební poměr v bezpečnostních sborech České republiky: Rozsah a účel použití. [Projective Methods in Verification of Responsibilities of Service Providers in the Czech Republic Safety Forces: Scope and Purpose of Use]. In A. Gregar, M. Horák (Eds.), Mezinárodní konference psychologie práce a organizace 2017. Sborník příspěvků. Zlín: UTB.

STŘELEČEK, J. & SEITL, M. (2017). Work-life balance u pedagogů základních škol ve světle teorie vztahové vazby. [Work-life balance in the light of the adult attachment theory in teachers of elementary schools]. *Psychologie a její kontexty*, 8(2), 73-84.

SEITL, M., CHARVÁT, M., & JUŘICOVÁ, K. (2017). Česká verze škály emocionální empatie. [The Czech Version of Emotional Empathy Scale]. *E-psychologie*, 11(2), 47-70. Retrieved from http://e-psycholog.eu/pdf/seitl_etal.pdf

VAVRYSOVÁ, L., & SEITL, M. (2016). Potenciál vybraných typologií a modelů organizační kultury pro výzkum a praxi. [The potential of the selected typologies and models of organizational culture for the research and practice]. *Psychologie a její kontexty*, 7(2), 15-29.

SEITL, M. (2016). Testy schopností aneb co dokážou a co ne? [The ability tests. What do they manage and what not?]. In Bělohávek, F. (Ed.), *Jak vybrat správného člověka na správné místo. Úspěšný personální výběr* (pp. 65-94). Praha: Grada.

SEITL, M., & LEČBYCH, M. (2016). Lidská pohybová determinanta v Rorschachově metodě. [Human movement determinant in the Rorschach method]. Olomouc: VUP.

SEITL, M., CHARVÁT, M., & LEČBYCH, M. (2016). Psychometrické charakteristiky české verze škály Experiences in Close Relationships (ECR). [Psychometric Characteristics of The Czech Version of Experiences in Close Relationships Scale]. *Czechoslovak Psychology*, 60(4), pp 351-371.

SEITLOVÁ, K., KASALOVÁ, B., & SEITL, M. (2015). Work Environment Preferences of Generation Y in Relation to Attachment Theory. In J. C. Dias Rouco (Ed.), *Proceedings of the 11th European Conference on Management Leadership and Governance*. Reading: Academic Conferences and Publishing International Limited.

VAVRYSOVÁ, L., SEITL, M., & VTÍPIL, Z. (2015). Facilitace zájmu o organizační kulturu v kontextu Hofstedeho modelu strategie, kultury a změn. [Facilitation of interest in organizational culture in the context of Hofstede's model on strategy, culture and change]. In M. Rymeš, I. Gillernová (Eds.), *Psychologie práce a organizace 2015: Kvalita pracovního života. Sborník příspěvků*. Praha: MATFYZPRESS.

SEITL, M. (2015). Testové psychodiagnostické metody pro výběr zaměstnanců. [Test psychological diagnostics methods for employees' selection]. Olomouc: VUP.

SEITL, M. et al. (2014). Manuál praxí a stáží Katedry psychologie FF UP v Olomouci. [Handbook of practical trainings and study visits of the Department of Psychology FF UP in Olomouc]. Olomouc: VUP.

SEITL, M. (2014). Teorie vztahové vazby v dospělosti a sebeposouzení osobnostních charakteristik relevantních v pracovním prostředí. [The Attachment theory in adulthood and self-report measurement of personality characteristics connected to the working environment]. In Fedáková, D., Bozogánová, M., Ištoňová, L. (Eds.) *Zborník príspevkov z 13. ročníka medzinárodnej konferencie „Psychológia práce a organizácie 2014“*. Kosice: SVU SAV. ISBN: 978-80-89524-15-0.

MAROUŠKOVÁ, I., & SEITL, M. (2014). Pracovní zátěž, životní spokojenost a work-life balance zaměstnanců přímé péče v domovech pro seniory v jižních Čechách a Praze. [Work-load, Life Satisfaction and Work-life Balance of Staff Working in Direct Care in Nursing Homes of South Bohemia and Prague]. *Sociální práce*, 14(1), pp. 40-50.

LEČBYCH, M., & SEITL, M. (2013). Correlations between Self-reports of Attachment Dimensions and the Rorschach Oral Dependency Scale in a Sample of Czech Adults. *Rorschachiana: Journal of International Society for the Rorschach*, 34(2), pp. 137-155.

SEITL, M., & VTÍPIL, Z. (2013). Otázky motivace a interpersonálních charakteristik osobnosti při výběrů zaměstnanců s použitím Rorschachovy metody. [The Issues of Motivation and Interpersonal Characteristics in the Selection of Employees by the Rorschach test]. In Lovaš, L., Vasková, K. (Eds.) *Zborník z medzinárodnej konferencie „Psychológia práce a organizácie 2012“*. Kosice: UPJS. ISBN: 978-80-8152-086-0.

ŠUCHA, M., & SEITL, M. (2013). Psychické vlastnosti a funkce posuzované v dopravněpsychologickém vyšetření. [Psychological Characteristics and Functions Assessed in Drivers' Psychological Assessment]. In Šucha, M., Rehnová, V., Kořán, M., Černochová, D., *Dopravní psychologie pro praxi* (pp. 44-77). Praha: Grada.

ŠUCHA, M., SEITL, M., & ČERNOCHOVÁ, D. (2013). Diagnostické metody pro dopravněpsychologické vyšetření. [Psychodiagnostic Methods for Drivers' Psychological Assessment]. In Šucha, M., Rehnová, V., Kořán, M., Černochová, D., *Dopravní psychologie pro praxi* (pp. 97-132). Praha: Grada.

SEITL, M., & VAVRYSOVÁ, L. (Eds., 2013). *Psychologie práce a organizace 2013. Sborník příspěvků*. [Work and Organizational Psychology 2013. Collection of Contributions]. Olomouc: VUP.

SEITL, M. (2012). Poznávání interpersonálních charakteristik osobnosti. [Discovering Interpersonal Personality Characteristics]. Olomouc: VUP.

SEITL, M. (2012). Rizika v projektu. [Risks in Project Management]. In Bendová, K. et al., *Základy projektového řízení* (pp. 35-53). Olomouc: VUP.

SEITL, M. (2012). Význam hodnot v interpersonálních vztazích [The Role of Values in Interpersonal Relationships] (Doctoral dissertation thesis). Retrieved from <https://theses.cz/>.

ŠUCHA, M. & SEITL, M. (2012). The Role of Personality Qualities in Driving. *Transactions on Transport Sciences*, 4(4), pp. 225-232.

SEITL, M. (2011). Hodnocení zaměstnanců dělnických profesí ve velkých společnostech – zakázková řešení procesů řízení lidských zdrojů [Assessment of Workers in Large Companies: Custom-build Solutions of HR Processes]. In Buchtová, B., Š., Kulhavý, V., Procházka, J. (Eds.) *Sborník Konference psychologie práce a organizace*. Brno: Masarykova univerzita. ISBN: 978-80-210-5490-5

ŠUCHA, M. & SEITL, M. (2010). Metodické postupy a diagnostické metody pro dopravně psychologické vyšetření [Methodology and Diagnostic Methods in Drivers' Psychological Assessment]. In *Sborník z mezinárodní vědecké konference o dopravní psychologii Bratislava 2010*. Bratislava: Slovenská zdravotnícká univerzita Bratislava.

SEITL, M.; ŠUCHA, M. (Eds.). (2010). Manuál doporučených psychodiagnostických metod pro vyšetřování a posuzování psychické způsobilosti k řízení motorových vozidel [Manual of Recommended Psychodiagnostic Methods in Assessment of Mental Fitness to Drive Motor Vehicles]. *Metodika*. Praha: Ministerstvo dopravy ČR.

SEITL, M. (2010). Uplatnění psychodiagnostických metod v procesu firemního vzdělávání [Psychodiagnostic Methods in Company Education Process]. In Sarmány-Schuller, I., Bratská, M. (Eds.). *Sborník konference Psychologické dny 2009: „Premeny psychológie v európskom priestore“*. Bratislava: Slovenská psychologická spoločnosť pri SAV. ISBN: 978-80-89236-74-9

SEITL, M. (2009). Možnosti psychologické diagnostiky agrese, agresivity a hněvu v dopravní psychologii [Potential of Psychological Assessment of Aggression, Aggressiveness and Anger in Traffic Psychology]. In Šucha, M. (Ed.), *Agresivita na cestách*, (111-125). Olomouc: VUP. ISBN: 978-80-244-2375-3.

SEITL, M. (2009). Mladí lidé a tradiční komunity- osobnostní znaky a zvládání zátěže [Young People in Traditional Communities: Coping with Stressful Situations and Crises]. In Heller, D., Charvát, M., Sobotková, I. (Eds.). (2009). *Sborník konference Psychologické dny 2008: Já, my a oni*. (pp. 9 na CD). Brno: Masarykova univerzita ve spolupráci s Českomoravskou psychologickou společností. ISBN: 978-80-210-4938-3.

Conferences and congresses attended

- 2018 **Conference of Work and Organizational Psychology 2018**, Kosice, Slovak Republic
Paper session
- 2018 **PhD Existence 2018, Olomouc, Czech Republic.**
Paper session
- 2017 **Conference on Psychological Diagnostics**, Brno, Czech Republic
Paper session
- 2017 **EAWOP 2017**, Dublin, Ireland
Interactive poster session
- 2017 **Conference of Work and Organizational Psychology 2017**, Zlin, Czech Republic
Keynote, Paper session
- 2016 **Conference of Work and Organizational Psychology 2016**, Nitra, Slovak Republic
Paper session
- 2015 **Knowledge for Market Use 2015**, Olomouc, Czech Republic
Paper session
- 2015 **Conference of Work and Organizational Psychology 2015**, Prague, Czech Republic
Paper session

- 2015 **EAWOP 2015**, Oslo, Norway
Poster session
- 2014 **Conference of Work and Organizational Psychology 2014**, Stará Lesná, Slovak Republic
Paper session
- 2013 **Conference of Work and Organizational Psychology 2013**, Olomouc, Czech Republic
Paper session, Organizational committee
- 2013 **The boundaries of normality at work. What is normal and what is not.** Olomouc, Czech Republic
Organizational committee
- 2013 **PhD existence III: Czech & Slovak psychological conference (not only) for postgraduates and about postgraduates**, Olomouc, Czech Republic
Organizational committee
- 2012 **Work and Organizational Psychology in the Czech Republic**, Prague, Czech Republic
Paper session
- 2012 **Knowledge for Market Use 2012**, Olomouc, Czech Republic
Panel discussion
- 2012 **Conference of Work and Organizational Psychology 2012**, Kosice, Slovak Republic
Paper session
- 2012 **“Can I do it?” - The theory and practice in the treatment of addiction**, Olomouc, Czech Republic
Organizational committee
- 2012 **PhD existence II: Czech & Slovak psychological conference (not only) for postgraduates and about postgraduates**, Olomouc, Czech Republic
Paper session
- 2011 **Conference of Work and Organizational Psychology 2011**, Brno, Czech Republic
Paper session
- 2010 **28th Days of Psychology**, Olomouc, Czech Republic
Paper session
- 2010 **Transport psychology – Trends 2010**, Bratislava, Slovak Republic
Paper session
- 2010 **AT Conference 2010**, Špindlerův Mlýn, Czech Republic
Poster
- 2009 **27th Days of Psychology**, Bratislava, Slovak Republic
Poster
- 2008 **26th Days of Psychology**, Olomouc, Czech Republic
Paper session

Olomouc, the 31st of December 2017

Martin Seitl, Ph.D.